
H.2 BELEID

Datum: 13-01-2023

1. Werkgebied

Joh. Versteeg B.V. (verder genoemd Versteeg) is een dienstverlenend en productgeoriënteerde onderneming welke opereert vanuit haar vestigingsplaats Culemborg.

De kernactiviteiten van Versteeg zijn:

- bestratingen;
- grondwerken;
- riolering en persleidingen;
- verhuur van grondverzetmachines;
- rioolontstoppingsservice;
- handel in zand, grind, grond en bestratingsmaterialen.

Naast deze kernactiviteiten voert Versteeg diverse andere werken uit:

- beschoeiingen;
- houten damwanden.

De werken die Versteeg werken uitvoert, zijn hoofdzakelijk gelegen in een straal van 50 km om Culemborg.

2. Doel

Het doel van Versteeg is:

"Het behouden van de continuïteit en een aanvaardbaar rendement. Het vasthouden van deze regel ook bij lichte of wat ruimere groei van het bedrijf."

3. Basisstrategie

De basisstrategie, het fundament van de onderneming, van Versteeg voor de komende 3 jaren omvat de volgende onderwerpen:

- concentratie op de huidige kernactiviteiten en behoud van het marktaandeel;
- relatief hoge kwaliteit van product of dienst;
- motivatie en begeleiding uitvoerend personeel;
- hoge mate van specialisatie in de riool ontstoppingsservice om daarmee nissen van de markt te bedienen;
- voldoen aan wet- en regelgeving;
- aandacht voor milieuzorg.

4. Beleid

Vanuit de basis strategieën heeft Versteeg de randvoorwaarden vastgesteld voor het voeren van een algemeen beleid met betrekking tot:

- management/organisatie
- commercieel beleid
- productiebeleid
- financiën
- kwaliteit
- VGM-beleid

Jaarlijks worden aan de hand van de basis strategieën doelstellingen vastgesteld, welke worden vastgelegd in het bedrijfsplan en de directiebeoordeling van Joh. Versteeg B.V.

H.2 BELEIDDatum: 13-01-2023

De organisatie van Versteeg heeft een 'functionele structuur', waarin taken en verantwoordelijkheden zijn gedelegeerd. De grote van de organisatie maakt het echter onoverkomelijk dat mensen, meerdere functies vervullen. Zo ben je de ene keer uitvoerder, de andere keer calculator. De functie van de directeur is het richting geven aan de onderneming en het afstemmen van de functies. De uitvoerder is verantwoordelijk, zowel technisch als financieel, voor de uitvoering van de werken.

Voor de komende 3 jaar hebben we de volgende algemene doelstellingen geformuleerd:

1. Spreiding verschillende opdrachtgevers in verschillende sectoren/branches.
2. Vasthouden imago Versteeg als een betrouwbare en klantgerichte partner.
3. Verbeteren imago op het gebied van rioleringen.

De middelen die wij hiervoor zullen gebruiken/inzetten zijn:

1. Adverteren.
2. Sponsoring ter verhoging van naamsbekendheid.
3. Goede presentatie van ons bedrijf door gebruik van goed en degelijk (hulp)materieel
4. Flexibiliteit.
5. Opleiden en bijscholen medewerkers.
6. Meer marktaandeel verkrijgen op het gebied van rioleringen – focus op deze werkzaamheden.

4. VGM-beleid

Onderdeel van het beleid van Joh. Versteeg B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid, welzijn en gezondheid van onze werknemers en derden, alsmede het toezien op de duurzaamheid en bescherming van het milieu. Ons beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen. Daarnaast wordt bij de aanleg gebruik gemaakt van duurzame materialen en staat duurzaamheid van ontwerp tot en met onderhoud centraal.

De rode draad is de (VGM) risico-inventarisatie en -evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende gevaren met inachtnaam van wetten en normen. Ook de stand der techniek, gezondheid- of milieukunde aanleiding kunnen zijn om ons VGM-beleid aan te scherpen.

Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management én een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevend en overige werknemers tezamen. Wij beschouwen deze twee punten, waarin op het gebied van VGM essentiële onderdelen als instructie, overleg en toezicht zijn verweven, dan ook als prioriteiten in onze bedrijfsvoering. Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van VGM-zaken.

Vertaald naar concrete maatstaven:

streven naar 0 ongevallen met letsel per jaar oftewel de ongevalsfrequentie (IF) op 0 te houden.

VCA * is ingevoerd ter implementatie van het VGM-beleid en om gebruik en de toepassing streng te toetsen.

De uitwerking van een en ander is vastgelegd in ons KAM-handboek waarin alle functie-eisen, VGM-taken en -verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevend benodigde bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functies.

Wij hanteren hierbij de GBV*-methode!

* GezondBoerenVerstand

H.2 BELEID

Datum: 13-01-2023

6. Conclusie

Zeer zeker mag worden gesteld dat Joh. Versteeg B.V. opereert in een marktsegment in de bouwnijverheid welke door de economische crisis zwaar onder druk staat, maar door haar strategieën en haar flexibiliteit, met daaraan gekoppelde beleidskeuzen, een goede positie moet kunnen blijven behouden waarin continuïteit en zo mogelijk de rentabiliteit gewaarborgd blijven.

Culemborg, 23-01-2023

A.J.C. Versteeg
directeur